

EDITAL nº 004/ 2010**CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA****EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE**

A Coordenadoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, e a Gestão de Pessoas no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o primeiro semestre de 2010.

I – DA INSCRIÇÃO

1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 21 a 26 de janeiro de 2010, com a entrega de cópia do currículo lattes e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1), segundo informações abaixo:

Horário: das 8:30 às 17:00.

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO

Serão selecionados/as docentes com titulação de Mestre e/ou Doutor para as seguintes áreas da Educação Superior:

Vagas	Tema da Banca:	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
-------	----------------	----------------------------------------------------------------------

SETOR		Projeto de Trabalho	
PROGRAD/ Coordenadoria de Graduação Assessor/a	02	<p>Vaga 1: Proposta de Pedagogia Universitária: apresentação de proposta de capacitação continuada de docentes da educação superior.</p> <p>Vaga 2: Proposta de Pedagogia de Universitária: apresentação de proposta de assessoria e acompanhamento a projetos de inclusão na educação superior.</p>	<p>Vaga 1: Experiência de docência na educação superior, em coordenação de projetos de pedagogia universitária e aprofundamento de estudos na área de pedagogia universitária. Preferencialmente com experiência em gestão da educação superior. Disponibilidade para 12h semanais.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Pedagogia, Mestrado ou Doutorado na área da Educação.</p> <p>Vaga 2: Experiência de docência na educação superior, em coordenação de projetos de inclusão, gestão de políticas públicas de inclusão de pessoas com necessidades especiais, aprofundamento de estudos na área de educação especial com ênfase em inclusão na educação superior. Disponibilidade para 12h semanais.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Pedagogia, Mestrado ou Doutorado na área da Educação.</p>

III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
 - Mestrado e/ou Doutorado na área; Graduação na área;
 - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).
2. Entrevista e verificação na banca examinadora de domínio e aprofundamento na área de conhecimento da assessoria através de projeto de trabalho;
3. Aptidão psicológica.

IV – DA HABILIDADE PARA ASSESSORIA

A habilidade para assessoria de pedagogia universitária será verificada por meio de uma apresentação, com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento do projeto de trabalho.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 2 (duas) cópias do projeto de trabalho que será apresentado.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: da Coordenadora da Coordenação de Graduação e do/a representante da Gestão de Pessoas.

A avaliação de habilidade para assessoria de pedagogia universitária na apresentação de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 2 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos não atingiu, atingiu parcialmente e atingiu.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência de assessoria na área indicada para assessoria;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- adequação com a concepção da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

VI – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção o candidato deverá ter a titulação exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de alguns/as dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO

São requisitos de ingresso para a assessoria em pedagogia universitária:

- Entrega do currículo lattes;
- Titulação de Mestre e/ou Doutor obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática;

- Aptidão psicológica.

Comprovação do currículo

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de mestrado e/ou doutorado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre e/ou doutor ou ata de defesa de dissertação/tese, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado e/ou doutorado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Cronograma da Seleção:

- **21 a 26 de janeiro de 2010** – Inscrições (entrega currículo lattes e ficha de inscrição)
- **27 de janeiro de 2010** – Análise dos currículos pela Coordenadora da Coordenadoria de Graduação.
- **28 de janeiro de 2010** - Divulgação dos selecionados para Banca Didática no portal www.metodistadosul.edu.br .
- **29 de janeiro de 2010** – Bancas Didáticas
- **03 de fevereiro de 2010** – Divulgação dos selecionados para Avaliação Psicológica no portal www.metodistadosul.edu.br
- **04 de fevereiro de 2010** – Avaliação Psicológica
- **08 de fevereiro de 2010** - Divulgação dos aprovados no portal www.metodistadosul.edu.br .

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e pela Coordenadoria de Graduação.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul www.metodistadosul.edu.br, acessando o link de “Editais” do Centro Universitário.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, sendo a contratação realizada como docente.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão não cabe recurso.

Este edital é válido até a publicação de um novo Edital de Seleção para as referidas áreas ou pelo período máximo de 6 meses a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Pró Reitoria de Graduação.

Porto Alegre, 21 de janeiro de 2010.

Profº Ms Natanael Garcia Marques
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Drª Clarice Monteiro Escott
Coordenadoria de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome do/a Candidato/a _____

Idade _____

Endereço _____

Telefone _____ Celular _____ email _____

RG _____ CPF _____

Auto declaração de raça/cor¹*: Branca () Preta () Amarela () Parda ()
Indígena () não quero me auto declarar ()

Tem deficiência física* _____

Declaração de intenção e disponibilidade de horário²

Data e assinatura

¹ * dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.

² * Descrever as áreas de interesse, horários disponíveis e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta Instituição de ensino.