

EDITAL nº 005/2010

CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA

EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE

A Coordenadoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o primeiro semestre de 2010.

I – DA INSCRIÇÃO

1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 22 de janeiro a 11 de fevereiro, com a entrega de cópia do currículo lattes e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1), segundo informações abaixo:

Horário: das 8:30 às 17:00.

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO

Serão selecionados/as docentes com titulação de Especialista e/ou Mestre para as seguintes áreas da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Publicidade e Propaganda	01	Fotografia Publicitária	Conhecimento prático e teórico da fotografia publicitária, conhecimento de laboratório fotográfico e de trabalhos em estúdio fotográfico. Ênfase em fotografia digital. Preferencialmente com experiência no ensino superior e núcleos de fotografia. Titulação exigida: Especialização ou Mestrado em Publicidade ou áreas afins, como Jornalismo, Artes Plásticas ou Arquitetura.
Jornalismo	01	Webjornalismo ou Hipermídia	Conhecimento específico em webjornalismo, hipermídia e planejamento gráfico. Conhecimento na área digital e nas novas tecnologias do jornalismo. Preferencialmente com experiência no ensino superior Titulação exigida: Especialização ou Mestrado em Jornalismo ou áreas afins.
Ciências Contábeis	02	Vaga 1: Controladoria Vaga 2: Gestão Tributária (Impostos, Tributos Federais e Estaduais, etc.)	Vaga 1: Conhecimentos e experiência na área da Controladoria. Preferencialmente com experiência no ensino superior. Titulação exigida: Graduação em Ciências Contábeis, com Mestrado em áreas afins. Vaga 2: Conhecimentos e experiência na área de Gestão Tributária. Preferencialmente com experiência no ensino superior. Titulação exigida: Graduação em Ciências Contábeis, com mestrado em áreas afins.
Núcleo de Bioquímica	02	Equilíbrio Químico	Conhecimentos gerais e específicos em Química. Preferencialmente com experiência no ensino superior. Flexibilidade para atuação em diferentes cursos de graduação, tais como Farmácia, Biomedicina, Ciências Biológicas e Engenharias. Disponibilidade para ministrar as disciplinas de Química Geral, Química Orgânica e Química Analítica. Titulação exigida: Graduação em Química, Farmácia, Biomedicina ou áreas afins, com Mestrado em Química, Ciências Farmacêuticas ou áreas afins.

III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
 - Especialização ou Mestrado na área; Especialização ou Mestrado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
 - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).
2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;
3. Aptidão psicológica.

IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva, com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 5 (cinco) cópias do planejamento da aula que será ministrada.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: do/a representante da Coordenadoria de Graduação, do/a Coordenador/a do Curso Específico, do/a representante Docente e do/a representante da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 2 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos não atingiu, atingiu parcialmente e atingiu.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;

- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

VI – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção o candidato deverá ter a titulação exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de alguns/as dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes;
- Titulação de Especialista ou Mestre obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;

- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática;
- Aptidão psicológica.

Comprovação do currículo

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Cronograma da Seleção:

- **22 de janeiro a 11 de fevereiro de 2010** – Inscrições (entrega currículo lattes e ficha de inscrição)
- **18 de fevereiro de 2010** – Análise dos currículos pelo Coordenador/a do Curso
- **19 de fevereiro de 2010** - Divulgação dos selecionados para banca didática no portal www.metodistadosul.edu.br.
- **22 de fevereiro de 2010** – Bancas didáticas

- **23 de fevereiro de 2010** – Publicação dos selecionados para avaliação psicológica no portal www.metodistadosul.edu.br
- **24 de fevereiro de 2010** - Avaliação Psicológica
- **25 de fevereiro de 2010** – Divulgação dos aprovados no portal www.metodistadosul.edu.br .

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e da Coordenadoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul www.metodistadosul.edu.br, acessando o link de “Editais” do Centro Universitário.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão não cabe recurso.

Este edital é válido até a publicação de um novo Edital de Seleção para as referidas áreas ou pelo período máximo de 6 meses a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 21 de janeiro de 2010.

Profº Ms Natanael Garcia Marques
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Drª Clarice Monteiro Escott
Coordenadoria de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome do/a Candidato/a _____

Idade _____

Endereço _____

Telefone _____ Celular _____ email _____

RG _____ CPF _____

Auto declaração de raça/cor^{1*}: Branca () Preta () Amarela () Parda ()
Indígena () não quero me auto declarar ()

Tem deficiência física* _____

Declaração de intenção e disponibilidade de horário²

Data e assinatura

¹ *dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.

² * Descrever as áreas de interesse, horários disponíveis e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta Instituição de ensino.