

EDITAL nº 120 /2012

ESCOLA DE MÚSICA MAESTRO LEO SCHNEIDER

EDITAL DE SELEÇÃO DOCENTE

A Coordenadoria de Graduação e a Gestão de Pessoas do Centro Universitário Metodista, do IPA, no uso de suas atribuições, torna público este edital para **PROCESSO DE SELEÇÃO DOCENTE** para contratação e cadastro reserva, para a Escola de Música Maestro Léo Schneider.

I – DA INSCRIÇÃO

1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 09 a 24 de abril de 2012, com a entrega do currículo juntamente com a cópia dos comprovantes de titulação (graduação, especialização, mestrado e doutorado) e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1):

Horário: das 12h30min às 18h.

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

II – DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo consistirá de análise do currículo, banca examinadora, entrevista e avaliação psicológica. Para a vaga será exigido o título mínimo da Graduação na Educação Superior, na área. A preferência será dada a pessoas com experiência em lecionar aulas nos instrumentos solicitados e/ou que desenvolva atividades artístico/culturais na área.

ÁREA	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Piano	01	Aula prática de Piano (nível Iniciante).	* Experiência em aulas práticas do instrumento. * Desenvolvimento das habilidades técnicas do aluno. * Desenvolvimento dos conhecimentos teóricos de música (leitura de partitura, harmonia, teoria musical). * Experiência em prática de piano Titulação exigida: Bacharelado em Piano.

III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise dos currículos
2. Banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática e entrevista
3. Aptidão psicológica

IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula. Após apresentação será feita uma entrevista pela banca examinadora.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, as cópias do plano da aula que será ministrada nesses 10 minutos.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: Coordenadora de Curso, Coordenadora da Escola de Música, Representante Docente, Representante da Gestão de Pessoas e Representante da Gestão Pedagógica.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 4 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos insatisfatório, pouco satisfatório, satisfatório, muito satisfatório, totalmente satisfatório.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;

- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem: fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- bom relacionamento interpessoal;
- objetividade e coerência.

V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA

Os/as candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Instituição como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar os/as Coordenadores/as na decisão final.

VI – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção será exigida a titulação de graduado, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

VII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

A inscrição implica o candidato conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela instituição para este processo seletivo. Da decisão da Comissão não cabe recurso. Os casos omissos do presente edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação, do Centro Universitário Metodista, ouvida a Coordenação de Curso e da Escola de Música.

Cronograma da Seleção:

- **09 a 24 de abril de 2012** – Inscrições através da entrega de currículo com cópia (frente e verso) dos comprovantes de titulação e ficha de inscrição.
- **25 de abril de 2012** – Análise dos currículos pela Coordenação de Curso e da Escola de Música.
- **26 de abril de 2012** - Publicação no portal www.metodistadosul.edu.br da lista dos/as selecionados/as para bancas didáticas, bem como os respectivos locais e horários, após as 17hs.
- **27 de abril de 2012** – Bancas didáticas e divulgação após 18h, dos selecionados para avaliação psicológica, no portal www.metodistadosul.edu.br .
- **2 de maio de 2012** – Avaliação Psicológica e divulgação do aprovado, após 18h, no portal www.metodistadosul.edu.br .
- **3 de maio de 2012** – Entrega de documentos e exame médico do aprovado, admissão prevista para 4/4/2012.

Porto Alegre, 4 de abril de 2012.

Mauricio Fontoura Trindade
Gerente Gestão de Pessoas

Prof^a Ms. Luciane Torezan Viegas
Coordenadora Pró-Tempore de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome do/a Candidato/a _____

Idade _____

Endereço _____

Telefone _____ Celular _____ email _____

RG _____ CPF _____

Auto declaração de raça/cor^{1*}: Branca () Preta () Amarela () Parda ()

Indígena () não quero me auto declarar ()

Tem deficiência física* _____

Declaração de intenção e disponibilidade de horário²

Data e assinatura

¹ * Dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e do(a) deficiente físico do Centro Universitário Metodista, do IPA.

² * Descrever as áreas de interesse, horários disponíveis e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta Instituição de ensino.