

**CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA IPA**  
**EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE 01/2008**

A Pró-Reitora Acadêmica da Rede Metodista de Educação do Sul, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva no primeiro semestre de 2008.

**I – DA INSCRIÇÃO**

**1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 8 a 14 de janeiro de 2008**, com a entrega do currículo lattes e com o preenchimento da ficha de protocolo, segundo informações abaixo:

**Horário:** das 8:00 às 12:00 e das 13:00 às 17:00.

**Local:** Centro Universitário Metodista IPA no setor de Gestão de Pessoal situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 71 Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de gestão de pessoal no endereço citado acima. Só serão validados os currículos postados até a data de encerramento do edital.

## II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO

2.1 Serão selecionados/as docentes com titulação de Especialista e/ou Mestre para as seguintes áreas da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Engenharia Civil (Área 1)	01	Mecânica dos Solos	Conhecimentos sobre as características, as propriedades básicas e a classificação dos solos, com destaque para os aspectos que envolvem as pressões, a capilaridade, a permeabilidade e a percolação da água nos solos.
Engenharias, Tecnólogos e Arquitetura (Área 2)	01	Novas Tendências do Ensino na área tecnológica	Conhecimento sobre as novas tendências do ensino na área tecnológica, incluindo, principalmente, aspectos de ordem pedagógica (*).

(\*) Para a vaga na área 2 exige-se a presença de temas ligados à educação nos programas de formação dos títulos de graduação e/ou pós-graduação dos candidatos.

2.2 Informamos que as inscrições para o Cadastro Reserva dos demais cursos de graduação da Instituição, ocorrerá no mesmo período.

## III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
  - Especialização ou Mestrado na área; Especialização ou Mestrado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
  - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).
2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;
3. Aptidão psicológica.

#### **IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA**

A habilidade didática será verificada por meio de uma prova com duração de, no máximo, 15 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 5 (cinco) cópias seu planejamento de aula.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: de um/a representante da Coordenação de Graduação que preside a banca, do/a Coordenador/a do Curso Específico, de um representante Docente e uma Psicóloga da Instituição.

A avaliação da prova didática de cada candidato observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota da escala de 0 (zero) a 10 (dez).

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem: fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;

- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

## **V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA**

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Instituição como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

## **VI – DA CLASSIFICAÇÃO**

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição.

No processo de seleção será exigida a titulação mínima de especialista e máxima de mestre, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação.

## **VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO**

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes;
- Titulação de Especialista ou Mestre obtida em programa reconhecido pela CAPES;

- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;
- Disponibilidade de deslocamento entre os *campi* da IES;
- Habilidade didática.
- Aptidão psicológica;
- Os candidatos (as) selecionados serão convidados a participarem do VII Seminário de Pedagogia Universitária.

### **Comprovação do currículo**

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

## **VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Cronograma da Seleção:

- **9 a 14 de janeiro de 2008** – Inscrições (entrega currículo lattes);
- **15 de janeiro de 2008** – Análise dos currículos;

- **16 de janeiro de 2008** – Publicação no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) da lista dos/as selecionados/as para bancas didáticas, bem como os respectivos locais e horários;
- **18 de janeiro de 2008** – Bancas didáticas;
- **21 de janeiro de 2008** – Publicação no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) da lista dos/as selecionados/as para avaliação psicológica, e dos respectivos locais e horários;
- **23 de janeiro de 2008** – Avaliação psicológica;
- **25 de janeiro de 2008** – Publicação do resultado final no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br).

O resultado final do processo seletivo será publicado no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br), da Rede Metodista de Educação do Sul, a partir de **25 de janeiro de 2008**.

O processo seletivo será coordenado pela Coordenadoria de Graduação da Pró-Reitoria Acadêmica, com a participação do Setor de Gestão de pessoal e das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br).

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, para o exercício de docência, sendo exigida dedicação mínima de 12 horas semanais;

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo;

Da decisão da comissão não cabe recurso;

Este edital tem prazo de validade de um ano a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pelo Pró Reitoria Acadêmica ouvida a Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 8 de janeiro de 2008.

Prof. Ms. Simone Chaves Machado da Silva  
Pró-Reitora Acadêmica

(Anexo 1)

**Ficha de protocolo de inscrição**

Nome do/a Candidato/a \_\_\_\_\_

Idade \_\_\_\_\_

Endereço \_\_\_\_\_

Telefone \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

Auto declaração de raça/cor<sup>1\*</sup>: Branca ( ) Preta ( ) Amarela ( ) Parda ( )  
Indígena ( ) não quero me auto declarar ( )

Tem deficiência física\* \_\_\_\_\_

Declaração de Intenção<sup>2</sup>

---

Data e assinatura

---

<sup>1</sup> \*dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e do(a) deficiente físico do Centro Universitário IPA.

<sup>2</sup> \* Descrever as áreas de interesse e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta instituição de ensino.