

EDITAL nº 170/2011

CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA

EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE

A Coordenadoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o segundo semestre de 2011.

I – DA INSCRIÇÃO

1.1 As inscrições devem ser realizadas de 03 a 15 de agosto, com a entrega de cópia do currículo lattes juntamente com a cópia dos comprovantes de titulação (graduação, especialização, mestrado e doutorado) e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1), segundo informações abaixo:

Horário: das 12:30 às 18:00

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO

Serão selecionados/as docentes com titulação de Doutor, Mestre ou Especialista para a seguinte área da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Engenharia de Computação e Tecnólogo de Análise e Desenvolvimento de Sistemas	01	Dos semicondutores as instalações elétricas: a prática e a estratégia para as engenharias.	<p>* Ser uma pessoa pró-ativa.</p> <p>* Preferencialmente com experiência docente e profissional na área.</p> <p>* Ter disponibilidade de horários nesse semestre para segundas, quartas e sextas à noite e sábado pela manhã.</p> <p>* Ter flexibilidade para transitar em diferentes disciplinas.</p> <p>* Ter disponibilidade para transitar no curso Tecnólogo de Análise e Desenvolvimento de Sistemas.</p> <p>Disciplinas: Dispositivos e circuitos eletrônicos, micro controladores, Instalações elétricas, circuitos elétricos, dentre outras.</p> <p>Titulação exigida: Graduação e especialização em Engenharia, Análise de Sistemas ou áreas afins. Preferencialmente com mestrado na área.</p>

III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
 - Especialização, Mestrado ou Doutorado na área; Especialização, Mestrado ou Doutorado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
 - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).
2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;
3. Aptidão psicológica.

IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva (sem o uso de recurso multimídia), com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula. Após apresentação será feita uma entrevista pela banca examinadora.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 4 (quatro) cópias do plano da aula que será ministrada.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: do/a representante da Coordenação de Graduação ou da Avaliação Institucional, do/a Coordenador/a do Curso Específico, do/a representante Docente e do/a representante da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 2 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos não atingiu, atingiu parcialmente e atingiu.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

VI – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção o candidato deverá ter a titulação exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de alguns/as dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes documentado;
- Titulação de Especialista obtida em instituição reconhecida pelo MEC;
- Titulação de Mestre ou Doutor/a obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário, de no mínimo 12 horas no turno de oferta do curso;

- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática;
- Aptidão psicológica.

Comprovação do currículo

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado e/ou Doutorado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre e/ou doutor/a ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado e/ou doutorado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

É fundamental que o candidato/a tenha disponibilidade para participar de todas as etapas de seleção conforme cronograma abaixo:

Cronograma da Seleção:

- **03 a 15 de agosto de 2011** – Inscrições através da entrega do currículo lattes com cópia (frente e verso) dos comprovantes de titulação e ficha de inscrição.
- **16 de agosto de 2011** – Análise dos currículos pelo/a Coordenador/a do Curso e Coordenadoria de Graduação, com divulgação dos/as selecionados/as para banca didática no portal www.metodistadosul.edu.br, após 16h.
- **17 de agosto de 2011** - Bancas didáticas e avaliação psicológica. Divulgação dos/as aprovados/as no portal www.metodistadosul.edu.br, após 17h.
- **18 de agosto de 2011** - Entrega de documentos admissionais, currículo lattes documentado e exame médico admissional do/a aprovado/a. A admissão será a partir de 19 de agosto de 2011.

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e pela Coordenadoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul www.metodistadosul.edu.br, acessando o link de “Editais” do Centro Universitário.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão não cabe recurso.

Este edital é válido até a publicação de um novo Edital de Seleção para as referidas áreas ou pelo período máximo de 6 meses a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 03 de agosto de 2011

Mauricio Fontoura Trindade
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Drª Liciane Rossetto
Coordenadora de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome completo: _____ Idade: _____
Endereço: _____
Bairro: _____ Cidade: _____ Estado: _____
Telefone residencial: _____ Celular: _____ E-mail: _____
RG: _____ CPF: _____
Auto declaração de raça/cor*: Branca () Preta () Amarela () Parda () Indígena () não quero me auto declarar ()
Tem algum tipo de deficiência *? () Não () Sim Qual? _____

Declaração de intenção em fazer parte da instituição:

Outras áreas de interesse:

Disponibilidade de horário:

Data e assinatura

* Dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.