

EDITAL nº 100/2013**CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA****EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE**

A Coordenadoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o segundo semestre de 2013.

I – INSCRIÇÃO

As inscrições devem ser realizadas nos dias 17 e 18 de julho de 2013, com a entrega do currículo lattes juntamente com a cópia dos comprovantes de titulação (graduação, especialização, mestrado e doutorado) e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1). Sendo que os candidatos/as do curso de Direito deverão preencher a ficha de disponibilidade de disciplinas (anexo 2).

Horário: 8:00 às 18:00

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 71. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1) e para os candidatos/as do Direito a ficha de disponibilidade de disciplinas (anexo 2), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até às 18h da data limite da inscrição.

Importante: O currículo lattes entregue no momento da inscrição não será devolvido ao término do processo seletivo, por isso não precisa ser documentado, sendo necessário apenas cópias simples frente e verso, não autenticadas, das titulações conforme especificado.

II – VAGAS POR ÁREA OU CURSO

Serão selecionados/as docentes para as seguintes áreas da Educação Superior:

Curso	Vagas	Campo de Conhecimento	Habilidades e competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Direito	02	Fundamentos do Direito e Direito Público	* Conhecimento em Fundamentos do Direito, especialmente em Filosofia, Teoria do Direito, Ética, Direitos Humanos e Teoria Geral do Estado. * Conhecimentos em Direito Público, especialmente em Direito Ambiental, Direito Tributário e Direito Administrativo.

			<p>* Disponibilidade de tempo conforme previsão Institucional para atuação em sala de aula, correção de avaliações, preenchimento de diário eletrônico, disponibilidade para avaliação/orientação de TCC's e capacitação docente.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Direito, com mestrado em Direito. Desejável especialização em Direito.</p>
Educação Física	01	Pedagogia do Movimento Humano, Corporeidade e Educação Física Escolar. Gestão e Gestão Pedagógica em espaços específicos do campo da Educação Física.	<p>* Conhecimento em, no mínimo, duas áreas do campo de conhecimento.</p> <p>* Ter boa didática, organização, comprometimento, disponibilidade para participar de reuniões mensais.</p> <p>* Iniciativa e liderança para organização de gestão pedagógica em espaço específico da Educação Física.</p> <p>* Ter experiência em projetos de extensão na graduação.</p> <p>* Ter publicações na área.</p> <p>* Ter experiência na orientação de trabalho de conclusão de graduação.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Educação Física, com doutorado na área de Ciências do Movimento Humano, Educação Física ou Educação.</p>
Design de Moda	02	<p>Vaga1: Modelagem e Costura</p> <p>Vaga 2: Design de Superfície</p>	<p>* Estar apto a realizar moldes adultos, infantis, femininos e masculinos.</p> <p>* Ser formado em Design de Moda ou Moda.</p> <p>* Manejar com destreza os instrumentos e máquinas de costura e modelagem.</p> <p>* Dominar softwares utilizados no processo de ensino e utilização de costura e modelagem plana e computadorizada com AutoCAD, dentre outros como Corel Draw e Photoshop.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Design de Moda, Moda ou áreas afins, com especialização e mestrado em Design de Moda, Moda ou áreas afins.</p> <p>* Dominar as técnicas de Design de Estamparia e Design de Superfície, bem como dominar os softwares que são utilizados para desenvolver as técnicas, que são eles: Corel Draw, Photoshop e Illustrator.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Design de Moda, Moda ou áreas afins, com especialização e mestrado em Design de Moda, Moda ou áreas afins.</p>

Além dos requisitos específicos de cada vaga serão exigidos os seguintes pré-requisitos para todas as áreas, considerando-se os indicadores do MEC para avaliação do corpo docente:

- Possuir experiência profissional (excluída as atividades do magistério superior) de, pelo menos, 2 anos para bacharelados/licenciaturas, ou 3 anos para cursos superiores de tecnologias.
- Possuir, pelo menos, 3 anos de experiência no exercício da docência na educação básica, para licenciaturas.
- Possuir experiência de magistério superior de, pelo menos, 3 anos para bacharelados/licenciaturas ou 2 anos para cursos superiores de tecnologia.

III – ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo ocorrerá em 4 etapas, com a participação de representantes da Coordenaria de Graduação, Coordenação de Curso e Gestão de Pessoas.

1. *Análise de Currículo Lattes*: tem caráter eliminatório, sendo que serão avaliados os aspectos abaixo em seu conjunto.

- Titulações: Especialização, Mestrado ou Doutorado na área; Especialização, Mestrado ou Doutorado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
- Atividades docentes;
- Atividades profissionais na área;
- Produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).

2. *Entrevista Coletiva*: tem caráter eliminatório, sendo que serão avaliados os aspectos abaixo em seu conjunto.

- Competência argumentativa;
- Adequação da linguagem;
- Fluência verbal;
- Objetividade;
- Capacidade de síntese;
- Domínio do conteúdo da área específica;
- Capacidade de expressão;
- Disponibilidade para assumir compromisso com a Instituição;
- Adequação ao perfil do Curso;
- Adequação a filosofia Institucional.

3. *Entrevista Individual*: tem caráter eliminatório, sendo que serão avaliados os aspectos abaixo em seu conjunto.

- Experiência docente;
- Competência argumentativa;
- Adequação da linguagem;
- Fluência verbal;
- Objetividade;
- Capacidade de síntese;
- Domínio do conteúdo da área específica;
- Habilidade didática;
- Capacidade de expressão;
- Disponibilidade para assumir compromisso com a Instituição;
- Adequação ao perfil do Curso;
- Adequação a filosofia Institucional.

4. *Avaliação Psicológica*: tem caráter complementar ao conhecimento do perfil do candidato/a, sendo considerada em conjunto com o desempenho do candidato nas demais etapas.

IV – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as que chegam até a etapa da avaliação psicológica serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição. Esse cadastro reserva terá a validade máxima de 1(um) ano a contar da data de divulgação do resultado final do processo seletivo.

No processo de seleção o candidato/a deverá comprovar a titulação e experiência na área específica exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de alguns/as dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e de acordo com as necessidades da Instituição.

V – DOS CRITÉRIOS PARA EFETIVAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

Divulgado os nomes dos aprovados, são requisitos obrigatórios para a contratação os itens abaixo:

- Entrega de toda a documentação admissional exigida pela Instituição;
- Entrega do currículo lattes devidamente documentado;
- Comprovação da titulação informada na seleção por meio de diploma ou certificado apresentado em via original e cópia para autenticação da Gestão de Pessoas.
- Titulação de Especialista obtida em instituição reconhecida pelo MEC;
- Titulação de Mestre ou Doutor/a obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica com aderência à área;
- Disponibilidade de horário, de no mínimo 12 horas no turno de oferta do curso, podendo haver ampliação ou redução desta carga horária de acordo com a necessidade e especificidade de cada curso.
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA.

VI – CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

É fundamental que o candidato/a tenha disponibilidade para participar de todas as etapas do processo seletivo conforme cronograma abaixo:

- **17 e 18 de julho de 2013** – Inscrições através da entrega do currículo lattes com cópia (frente e verso) dos comprovantes de titulação, ficha de inscrição e ficha de disponibilidade de disciplinas para candidatos/as do Direito.
- **19 de julho de 2013** – Análise dos currículos lattes dos candidatos inscritos.
- **19 de julho de 2013** - Divulgação dos/as selecionados/as para entrevista coletiva no portal www.metodistadosul.edu.br, após 17h.
- **22 de julho de 2013** – Entrevista coletiva e divulgação dos/as selecionados/as para entrevista individual no portal www.metodistadosul.edu.br, após 17h.

- **23 de julho de 2013** – Entrevista individual e divulgação dos aprovados para avaliação psicológica no portal www.metodistadosul.edu.br , após 17h
- **24 de julho de 2013** – Avaliação psicológica e divulgação dos/as aprovados/as no processo seletivo, no portal www.metodistadosul.edu.br , após 17h.
- **25 de julho de 2013** - Entrega de documentos admissionais, currículo lattes documentado e realização do exame médico admissional dos/as aprovados/as, com admissão prevista para **01/08/2013**.

VII – DISPOSIÇÕES GERAIS

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas, juntamente com a Coordenadoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de Cursos.

A divulgação da relação dos/as candidatos/os selecionados/as para cada uma das referidas etapas será publicada no portal do IPA, www.metodistadosul.edu.br, em “Editais”, sendo de responsabilidade do candidato acompanhar a divulgação *on line* comparecendo nos locais e horários pré determinados.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas neste edital pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão durante o processo de seleção não cabe qualquer tipo de recurso.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 16 de julho de 2013.

Mauricio Fontoura Trindade
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Ms. Luciane Torezan Viegas
Coordenadora Pró-Tempore de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome completo: _____ Idade: _____
Endereço: _____
Bairro: _____ Cidade: _____ Estado: _____
Telefone residencial: _____ Celular: _____ E-mail: _____
RG: _____ CPF: _____
Auto declaração de raça/cor*: Branca () Preta () Amarela () Parda () Indígena () não quero me auto declarar ()
Tem algum tipo de deficiência *? () Não () Sim Qual? _____

Curso e vaga de interesse nesse edital:

Declaração de intenção em fazer parte da instituição:

Outras áreas:

Disponibilidade de horários:

Data e assinatura

* Dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.

(Anexo 2)

Ficha de disponibilidade de disciplinas - Direito

Candidato/a:

Das disciplinas abaixo, aponte quais as que se sente habilitado a ministrar:

Marque com um X	Código	Disciplina	Semestre	Carga Horária
	9073	Antropologia	1	36
	31683	Ciência Política	1	36
	53279	História do Direito	1	72
	31682	Introdução à Ciência do Direito I	1	72
	53280	Língua Portuguesa e Redação Acadêmica	1	72
	9100	Teoria Geral do Direito Civil	1	72
	20005	Cultura Religiosa	2	36
	31964	Direito das Obrigações e Respons. Civil	2	72
	31693	Direito Penal I	2	72
	31689	Introdução à Ciência do Direito II	2	72
	9030	Métodos e Técnicas de Pesquisa	2	36
	31690	Teoria Geral do Estado	2	72
	31697	Direito Constitucional I	3	72
	31706	Direito dos Contratos	3	72
	31700	Direito Penal II	3	72
	31694	Economia Política	3	36
	9245	Sociologia	3	36
	31701	Teoria Geral do Processo	3	72
	31704	Direito Constitucional II	4	72
	53281	Direito das Coisas	4	72
	31707	Direito Penal III	4	72
	31708	Direito Processual Civil I	4	72
	31703	Sociologia Jurídica	4	72
	31711	Direito Constitucional III	5	72
	53282	Direito das Famílias	5	72
	31714	Direito Penal IV	5	72
	31715	Direito Processual Civil II	5	72
	9238	Filosofia	5	36
	31970	Labora.Jurídico I	5	36
	31733	Direito das Sucessões	6	72
	31716	Direito do Trabalho I	6	72
	31722	Direito Processual Civil III	6	72
	9105	Direito Processual Penal I	6	72
	53398	Estágio Supervisionado I	6	72
	32120	Psicologia Aplicada ao Direito	6	72

Marque com um X	Código	Disciplina	Semestre	Carga Horária
	53284	Direito Administrativo I	7	72
	53283	Direito do Consumidor	7	36
	31723	Direito do Trabalho II	7	72
	31729	Direito Processual Civil IV	7	72
	31728	Direito Processual Penal II	7	72
	54001	Estágio Supervisionado II	7	72
	31974	Labora.Jurídico II	7	36
	53285	Direito Administrativo II	8	72
	9097	Direito Empresarial I	8	72
	31730	Direito Processual do Trabalho	8	72
	32119	Direitos da Criança e do Adolescente	8	36
	31979	Estágio Supervisionado III	8	72
	31709	Fundamentos de Criminologia	8	36
	9101	Hermenêutica Aplicada ao Direito	8	36
	53286	Seminário de Pesquisa Jurídica	8	36
	31702	Direito Ambiental	9	36
	53287	Direito Econômico	9	36
	31981	Direito Empresarial II	9	72
	31705	Direito Internacional Público	9	36
	2252	Direito Previdenciário	9	72
	53288	Direito Processual Civil V	9	36
	31735	Direito Tributário I	9	72
	31985	Estágio Supervisionado IV	9	72
	32121	Trabalho de Conclusão I	9	72
	2254	Atividades Complementares	10	288
	31719	Direito Internacional Privado	10	36
	31742	Direito Tributário II	10	72
	31698	Direitos Humanos	10	36
	53228	Disciplina Livre/Optativa	10	72
	31992	Estágio Supervisionado V	10	72
	9119	Ética	10	36
	50983	Filosofia do Direito	10	36
	53289	Tópicos Avançados de Direito Civil	10	36
	53290	Tópicos Avançados de Direito Penal	10	36
	32122	Trabalho de Conclusão II	10	72