

## **EDITAL Nº 111/2008**

A Pró-Reitora de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação para o segundo semestre de 2008.

### **I – DA INSCRIÇÃO**

**1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 08 e 11 de agosto de 2008,** com a entrega de cópia do currículo lattes e com o preenchimento da ficha de protocolo, segundo informações abaixo:

**Horário:** das 8:00 às 12:00 e das 13:00 às 17:00.

**Local:** Centro Universitário Metodista, do IPA no setor de Gestão de Pessoas situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 71 Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos postados até a data de encerramento do edital.

### **II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO**

**2.1 Serão selecionados/as docentes com titulação de Mestre para a seguinte área da Educação Superior:**

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Direito	01	Novas Alterações na Legislação Criminal	Aderência na graduação e pós-graduação aos perfis do Curso e da Pesquisa Institucionais; Consistência de formação, com especial enfoque na área de Direito Penal e Processual Penal; Didática, linguagem acessíveis e habilidade oral na exposição de conteúdos teóricos em grandes grupos; Disponibilidade de horários; Formação teórica ampla, a permitir abordagem de várias áreas do Direito; Experiência Profissional satisfatória na docência do Direito ou como operador jurídico, nos vários campos que a profissão permite atuação. Identidade com os objetivos Institucionais; Título no mínimo de Mestre, reconhecido pelo Ministério da Educação; Versatilidade e possibilidade de adaptação à docência em outros cursos de graduação, em especial Administração de Empresas, Administração de Negócios Internacionais e Ciências Contábeis; Flexibilidade e habilidade para relações de trabalho, especialmente na gestão de conflitos.

### III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
  - Especialização ou Mestrado na área; Especialização ou Mestrado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
  - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).
2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;
3. Aptidão psicológica.

### IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva, com duração de, no máximo, 15 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 5 (cinco) cópias do planejamento da aula que será ministrada.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: de um/a representante da Coordenadoria de Graduação que preside a banca, do/a Coordenador/a do Curso Específico, de um representante Docente e Psicóloga da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota da escala de 0 (zero) a 10 (dez).

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

## **V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA**

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

## **VI – DA CLASSIFICAÇÃO**

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição.

No processo de seleção será exigida a titulação mínima de especialista e máxima de mestre, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação.

## **VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO**

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes;
- Titulação de Especialista ou Mestre obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;

- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática.
- Aptidão psicológica;
- Os candidatos (as) selecionados serão convidados a participarem do Seminário de Pedagogia Universitária, realizado nos dias 9 e 10 de julho de 2008.

### **Comprovação do currículo**

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

## **VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Cronograma da Seleção:

- **08 e 11 de agosto de 2008** – Inscrições (entrega currículo lattes);
- **12 de agosto de 2008** – Análise dos currículos;
- **13 de agosto de 2008** – Bancas didáticas;
- **14 de agosto de 2008** – Avaliação psicológica;
- **15 de agosto de 2008** – Publicação do resultado final no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br).

O resultado final do processo seletivo do Centro Universitário Metodista, do IPA será publicado no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br), a partir de **15 de agosto de 2008**.

O processo seletivo será coordenado pela Coordenadoria de Graduação da Pró-Reitoria de Graduação, com a participação do Setor de Gestão de Pessoas e das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br).

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, para o exercício de docência, sendo exigida dedicação mínima de 12 horas semanais;

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo;

Da decisão da comissão não cabe recurso;

Este edital tem prazo de validade de um ano a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Graduação ouvida a Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 08 de agosto de 2008.

Prof. Dr<sup>a</sup>. Regina Magna Bonifácio de Araújo  
Pró-Reitora de Graduação

(Anexo 1)

**Ficha de protocolo de inscrição**

Nome do/a Candidato/a \_\_\_\_\_

Idade \_\_\_\_\_

Endereço \_\_\_\_\_

Telefone \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

Auto declaração de raça/cor<sup>1\*</sup>: Branca ( ) Preta ( ) Amarela ( ) Parda ( )  
Indígena ( ) não quero me auto declarar ( )

Tem deficiência física\* \_\_\_\_\_

Declaração de Intenção<sup>2</sup>

---

Data e assinatura

---

<sup>1</sup> \*dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e do(a) deficiente físico do Centro Universitário IPA.

<sup>2</sup> \* Descrever as áreas de interesse e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta instituição de ensino.