

EDITAL nº 119/2013

CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA

EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE

A Coordenadoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o segundo semestre de 2013.

I – INSCRIÇÃO

As inscrições devem ser realizadas em 29 de julho de 2013, com a entrega do currículo lattes juntamente com a cópia dos comprovantes de titulação (graduação, especialização, mestrado e doutorado) e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1), segundo informações abaixo:

Horário: 8:00 às 18:00

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 71. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até às 18h da data limite da inscrição.

Importante: O currículo lattes entregue no momento da inscrição não será devolvido ao término do processo seletivo, por isso não precisa ser documentado, sendo necessário apenas cópias simples frente e verso, não autenticadas, das titulações conforme especificado.

II –VAGAS POR ÁREA OU CURSO

Serão selecionados/as docentes para as seguintes áreas da Educação Superior:

Curso	Vagas	Campo de Conhecimento	Habilidades e competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Serviço Social	1	Políticas Sociais, Questão Social, Pesquisa no Serviço Social, Intervenção Profissional em Serviço Social.	* Didática no Ensino Superior, desenvoltura oral e capacidade de análise reflexiva. * Disponibilidade para participar de reuniões quinzenais/mensais do curso no turno da tarde. * Disponibilidade para organizar e/ou participar de eventos acadêmicos. Titulação exigida: Graduação em Serviço Social, com mestrado em Serviço Social. Desejável doutorado em Ciências Sociais Aplicadas, Ciências da Saúde e/ou Ciências Humanas.

Além dos requisitos específicos de cada vaga serão exigidos os seguintes pré-requisitos para todas as áreas, considerando-se os indicadores do MEC para avaliação do corpo docente:

- Possuir experiência profissional (excluída as atividades do magistério superior) de, pelo menos, 2 anos para bacharelados/licenciaturas, ou 3 anos para cursos superiores de tecnologias.
- Possuir, pelo menos, 3 anos de experiência no exercício da docência na educação básica, para licenciaturas.
- Possuir experiência de magistério superior de, pelo menos, 3 anos para bacharelados/licenciaturas ou 2 anos para cursos superiores de tecnologia.

III – ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo ocorrerá em 4 etapas, com a participação de representantes da Coordenaria de Graduação, Coordenação de Curso e Gestão de Pessoas.

1. *Análise de Currículo Lattes:* tem caráter eliminatório, sendo que serão avaliados os aspectos abaixo em seu conjunto.

- Titulações: Especialização, Mestrado ou Doutorado na área; Especialização, Mestrado ou Doutorado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
- Atividades docentes;
- Atividades profissionais na área;
- Produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).

2. *Entrevista Coletiva:* tem caráter eliminatório, sendo que serão avaliados os aspectos abaixo em seu conjunto.

- Competência argumentativa;
- Adequação da linguagem;
- Fluência verbal;
- Objetividade;
- Capacidade de síntese;
- Domínio do conteúdo da área específica;
- Capacidade de expressão;

- Disponibilidade para assumir compromisso com a Instituição;
- Adequação ao perfil do Curso;
- Adequação a filosofia Institucional.

3. *Entrevista Individual*: tem caráter eliminatório, sendo que serão avaliados os aspectos abaixo em seu conjunto.

- Experiência docente;
- Competência argumentativa;
- Adequação da linguagem;
- Fluência verbal;
- Objetividade;
- Capacidade de síntese;
- Domínio do conteúdo da área específica;
- Habilidade didática;
- Capacidade de expressão;
- Disponibilidade para assumir compromisso com a Instituição;
- Adequação ao perfil do Curso;
- Adequação a filosofia Institucional.

4. *Avaliação Psicológica*: tem caráter complementar ao conhecimento do perfil do candidato/a, sendo considerada em conjunto com o desempenho do candidato nas demais etapas.

IV – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as que chegam até a etapa da avaliação psicológica serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição. Esse cadastro reserva terá a validade máxima de 1(um) ano a contar da data de divulgação do resultado final do processo seletivo.

No processo de seleção o candidato/a deverá comprovar a titulação e experiência na área específica exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de alguns/as dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e de acordo com as necessidades da Instituição.

V – DOS CRITÉRIOS PARA EFETIVAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

Divulgado os nomes dos aprovados, são requisitos obrigatórios para a contratação os itens abaixo:

- Entrega de toda a documentação admissional exigida pela Instituição;

- Entrega do currículo lattes devidamente documentado;
- Comprovação da titulação informada na seleção por meio de diploma ou certificado apresentado em via original e cópia para autenticação da Gestão de Pessoas.
- Titulação de Especialista obtida em instituição reconhecida pelo MEC;
- Titulação de Mestre ou Doutor/a obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica com aderência à área;
- Disponibilidade de horário, de no mínimo 12 horas no turno de oferta do curso, podendo haver ampliação ou redução desta carga horária de acordo com a necessidade e especificidade de cada curso.
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA.

VI – CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

É fundamental que o candidato/a tenha disponibilidade para participar de todas as etapas do processo seletivo conforme cronograma abaixo:

- **29 de julho de 2013** – Inscrições através da entrega do currículo lattes com cópia (frente e verso) dos comprovantes de titulação e ficha de inscrição.
- **30 de julho de 2013** – Análise dos currículos lattes dos candidatos inscritos.
- **30 de julho de 2013** - Divulgação dos/as selecionados/as para entrevista coletiva no portal www.metodistadosul.edu.br, após 16h.
- **31 de julho de 2013** – Entrevista coletiva.
- **31 de julho de 2013** – Divulgação dos/as selecionados/as para entrevista individual no portal www.metodistadosul.edu.br, após 16h.
- **01 de agosto de 2013** – Entrevista individual e avaliação psicológica.
- **01 de agosto de 2013** – Divulgação dos/as aprovados/as no processo seletivo, no portal www.metodistadosul.edu.br , após 16h
- **02 de agosto de 2013** - Entrega de documentos admissionais, currículo lattes documentado e realização do exame médico admissional dos/as aprovados/as, com admissão prevista para **05/08/2013**.

VII – DISPOSIÇÕES GERAIS

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas, juntamente com a Coordenadoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de Cursos.

A divulgação da relação dos/as candidatos/os selecionados/as para cada uma das referidas etapas será publicada no portal do IPA, www.metodistasul.edu.br, em “Editais”, sendo de responsabilidade do candidato acompanhar a divulgação *on line* comparecendo nos locais e horários pré determinados.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas neste edital pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão durante o processo de seleção não cabe qualquer tipo de recurso.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 26 de julho de 2013.

Mauricio Fontoura Trindade
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Ms. Luciane Torezan Viegas
Coordenadora Pró-Tempore de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome completo: _____ Idade: _____
Endereço: _____
Bairro: _____ Cidade: _____ Estado: _____
Telefone residencial: _____ Celular: _____ E-mail: _____
RG: _____ CPF: _____
Auto declaração de raça/cor*: Branca () Preta () Amarela () Parda () Indígena () não quero me auto declarar ()
Tem algum tipo de deficiência *? () Não () Sim Qual? _____

Curso e vaga de interesse nesse edital:

Declaração de intenção em fazer parte da instituição:

Outras áreas:

Disponibilidade de horários:

Data e assinatura

* Dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.