

## EDITAL Nº 142/2008

A Gestão de Pessoas e a Pró-Reitoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o primeiro semestre de 2009.

### I – DA INSCRIÇÃO

**1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 17 a 23 dezembro de 2008,** com a entrega de cópia do currículo lattes e com o preenchimento da ficha de protocolo, segundo informações abaixo:

**Horário:** das 8:00 às 17:30.

**Local:** Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos postados até a data de encerramento do edital.

### I – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO

2.1 Serão selecionados/as docentes com titulação de Graduado, Especialista e/ou Mestre para as seguintes áreas da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Fisioterapia	05	Rotinas e condutas nos estágios supervisionados em Fisioterapia (atendimentos, avaliações e estudos).	Conhecimento sobre as rotinas de estágio, para atendimento e acompanhamento dos acadêmicos, sanando suas dúvidas. Experiência na área em que irá atuar (ambulatório, hospital,...). Saber trabalhar em equipe. Disponibilidade para manhã ou tarde, incluindo plantões de finais de semana e feriados. <b>Titulação mínima:</b> Graduado em Fisioterapia, preferencialmente há no mínimo 1 ano
Design de Interiores	01	Detalhamento técnico de móveis	Estar atuando profissionalmente no mercado de trabalho na área de design de interiores, possuir trabalhos publicados e reconhecidos na área e experiência comprovada na área. <b>Titulação mínima:</b> Graduado, preferencialmente em Arquitetura, Design de Produto, Design de Interiores, Design de Produção e/ou áreas afins
Arquitetura e Urbanismo	01	Análise e concepção da forma para o desenvolvimento do projeto de Arquitetura	Projeto de Arquitetura, Teoria e História da Arquitetura. Estar atuando profissionalmente no mercado, possuir trabalhos publicados e reconhecidos. <b>Titulação mínima:</b> Mestre, preferencialmente em Arquitetura. Preferencialmente graduado em Arquitetura e Urbanismo.



Jornalismo	02	Vaga 1: O papel do jornalismo especializado na sociedade contemporânea Vaga 2: Processos de produção de jornais e revistas. Técnicas e ferramentas básicas e intermediárias de construção de hipermídia.	Vaga 1: Conhecimento teórico e prático do fazer do Jornalismo investigativo. <b>Titulação mínima:</b> Especialista Vaga 2: Conhecimento de novas tecnologias e os seus impactos sobre a profissão de Jornalismo. Conhecimento teórico e prático da produção de jornais e revistas. <b>Titulação mínima:</b> Especialista
Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas	02	Vaga 1: Estratégia de formação em plataforma. NET Vaga 2: Estratégia de formação em redes de computadores para tecnólogos	Vaga 1: Conhecimentos de linguagens de computadores, plataforma NET e Orientação a Objetos. Experiência Profissional me desenvolvimento de software e liderança de equipes de desenvolvimento. Experiência em desenvolvimento de software. Vaga 2 : Conhecimentos e experiência profissional em redes de computadores, na plataforma Microsoft Windows e Unix. Experiência em instalação e configuração de redes de computadores. <b>Titulação mínima:</b> Especialista ou mestrado em andamento, na área de Informática.
Turismo	01	Gestão de meios e hospedagem de hospedagem, serviços, pessoal e a relação com a hotelaria convencional e a hotelaria hospitalar.	Ter atuado ou estar na área hoteleira e/ou turística em geral. <b>Titulação mínima:</b> Graduado, preferencialmente em Turismo e Hotelaria.
Enfermagem	11	Supervisão de estágio acadêmico Vaga 1: Atenção Integral da Criança e da Família Vaga 2: Programa de Humanização do Parto Vaga 3: Atenção Integral da Criança e da Família Vaga 4: Sistematização da Assistência em Enfermagem. Vaga 5: Política Pública de Saúde Mental Vaga 6: Exame Físico do Idoso Vaga 7: Programa de Assistência na Saúde da Mulher Vaga 8: Sistematização da Assistência Vaga 9: Acolhimento na Situação Crítica Vaga 10: Política Nacional de Educação Permanente de Saúde Vaga 11: Programa de Saúde da Família.	Conhecimento sobre as rotinas de estágio, para atendimento e acompanhamento dos acadêmicos, sanando suas dúvidas. Experiência na área em que irá atuar. Vaga 1, 2 e 3: Domínio sobre os programas de assistência integral à Saúde da Mulher, da Criança e do Adolescente. Ser capaz de intervir no processo de saúde doença, responsabilizando-se pela qualidade da assistência/cuidado de Enfermagem em seus diferentes níveis de atuação à saúde da Criança, do Adolescente e da Mulher. Vaga 4: Ser capaz de intervir no processo de saúde-doença, responsabilizando-se pela qualidade da assistência/cuidado de Enfermagem em seus diferentes níveis de atuação à Saúde da Criança, do Adolescente, da Mulher, do Adulto e do Idoso. Vaga 5: Ser capaz de abordar as diferentes concepções de loucura e sua historicidade, analisando a reforma psiquiátrica e as políticas públicas de saúde mental. Vaga 6 e 7: Ser capaz de intervir no processo de saúde-doença, responsabilizando-se pela qualidade da assistência/cuidado de Enfermagem em seus diferentes níveis de atuação à Saúde da Criança, do Adolescente, da Mulher, do Adulto e do Idoso. Vaga 8 e 9: Ser capaz de desenvolver no estudante a reflexão para aplicação do processo de Enfermagem nas intervenções ao usuário em estado crítico. Vaga 10 e 11: Atuar de forma crítica e reflexiva com base na integralidade da atenção à saúde, propondo intervenção de acordo com as necessidades de saúde tendo o usuário como foco de atenção. <b>Titulação mínima:</b> Graduado, com experiência mínima de 6 meses na assistência.
Psicologia	01	Teoria Cognitiva e Comportamental	Domínio da teoria e da técnica cognitivo-comportamental. Manejo de práticas laboratoriais em Psicologia Experimental. Experiência profissional na área clínica e/ou saúde coletiva. <b>Titulação mínima:</b> Mestre em Psicologia ou áreas afins. Preferencialmente graduado em Psicologia ou Medicina com residência em Psiquiatria.
Engenharia de Produção	01	Da Tecnologia Mecânica à Manutenção Industrial: a interação entre a usinagem, CNC, instalações e manutenção industrial.	Experiência na área de instalação e manutenção industrial. Conhecimentos específicos em usinagem e conhecimentos gerais que envolvem a profissão de Engenharia de Produção. Capacidade de síntese, visão sistêmica da Engenharia de Produção e integração teoria e prática. <b>Titulação mínima:</b> Graduado, preferencialmente em Engenharia de Produção.
Ciências Contábeis	02	Custos	Conhecimento e experiência na área de custos. <b>Titulação mínima:</b> Especialista

### III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:

- Especialização ou Mestrado na área; Especialização ou Mestrado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
- Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).

2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;

3. Aptidão psicológica.

#### **IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA**

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva, com duração de, no máximo, 15 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 5 (cinco) cópias do planejamento da aula que será ministrada.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: de um/a representante da Coordenação de Graduação que preside a banca, do/a Coordenador/a do Curso Específico, de um representante Docente e Psicóloga da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota da escala de 0 (zero) a 10 (dez).

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;

- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

## **V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA**

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

## **VI – DA CLASSIFICAÇÃO**

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição.

No processo de seleção será exigida a titulação mínima de especialista e máxima de mestre, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação.

## **VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO**

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes;
- Titulação de Especialista ou Mestre obtida em programa reconhecido pela CAPES;

- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática.
- Aptidão psicológica.

### **Comprovação do currículo**

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

## **VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Cronograma da Seleção:

- **17 a 23 de dezembro de 2008** – Inscrições (entrega currículo lattes)
- **06 e 07 de janeiro de 2009** – Análise dos currículos
- **8 de janeiro 2008** – Publicação no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) da lista dos/as selecionados/as para bancas didáticas, bem como os respectivos locais e horários;
- **12 a 15 de janeiro de 2009** – Bancas didáticas

- **16 de janeiro de 2009** – Publicação no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) da lista dos/as selecionados/as para avaliação psicológica, bem como os respectivos locais e horários;
- **19 e 20 de janeiro de 2009** – Avaliação psicológica
- **26 de janeiro 2008** – Publicação do resultado final no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br)

O resultado final do processo seletivo do Centro Universitário Metodista, do IPA será publicado no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br), a partir de **26 de janeiro de 2009**.

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação da Pró-Reitoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br).

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo;

Da decisão da comissão não cabe recurso;

Este edital tem prazo de validade de um ano a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Pró-Reitoria de Graduação ouvida a Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 16 de dezembro de 2008.

Prof. Ms.Natanael Garcia Marques  
Gerente Gestão de Pessoas

Profª. Drª. Regina Magna Bonifácio de Araújo  
Pró-Reitora de Graduação

**Ficha de protocolo de inscrição**

Nome do/a Candidato/a \_\_\_\_\_  
Idade \_\_\_\_\_  
Endereço \_\_\_\_\_  
Telefone \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_  
RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_  
Auto declaração de raça/cor<sup>1\*</sup>: Branca ( ) Preta ( ) Amarela ( ) Parda ( )  
Indígena ( ) não quero me auto declarar ( )  
Tem deficiência física\* \_\_\_\_\_

Declaração de Intenção<sup>2</sup>

---

Data e assinatura

---

<sup>1</sup> \*dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e do(a) deficiente físico do Centro Universitário Metodista, do IPA.

<sup>2</sup> \* Descrever as áreas de interesse e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta Instituição de ensino.