

EDITAL nº. 149/2011

CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA

EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE

A Coordenadoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o segundo semestre de 2011.

I – DA INSCRIÇÃO

1.1 As inscrições devem ser realizadas de 05 a 14 de julho, com a entrega de cópia do currículo lattes juntamente com a cópia dos comprovantes de titulação (graduação, especialização, mestrado e doutorado) e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1), segundo informações abaixo:

Horário: das 12:30 às 18:00

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO

Serão selecionados/as docentes com titulação de Especialista, Mestre e/ou Doutor/a para as seguintes áreas da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Design de Interiores	01	Luminotécnica aplicada ao projeto de espaços interiores	<p>* Estar atuando profissionalmente na área de Design de Interiores e Luminotécnica.</p> <p>* Possuir conhecimentos comprovados sobre o cálculo e dimensionamento técnico da luz artificial.</p> <p>* Possuir trabalhos executados na área de Design e luminotécnica para interiores.</p> <p>* Desejável ter experiência docente.</p> <p>Disciplinas: Computação gráfica para luminotécnica, Projeto de iluminação de ambientes comerciais e residenciais, Projeto de espaços residenciais e Desenho técnico.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Arquitetura e Urbanismo, Design ou Design de Interiores, com especialização na área de Luminotécnica ou mestrado em áreas afins.</p>
Núcleo das Disciplinas Básicas da Saúde	Reserva	Controle de Qualidade em Análises Clínicas	<p>* Desejável ter experiência docente e experiência profissional na área.</p> <p>* Ter disponibilidade de horários.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Biomedicina, com mestrado em áreas afins.</p>
Engenharia de Produção	01	A Engenharia de Produção: Integração dos processos organizacionais e industriais e a segurança do trabalho para a competitividade tecnológica.	<p>* Conhecimentos em usinagem e CNC, administração da produção e conhecimentos básicos de segurança do trabalho.</p> <p>* Capacidade de síntese, visão sistêmica de processos organizacionais e industriais. *</p> <p>* Preferencialmente com experiência docente e experiência profissional em manutenção e processos industriais.</p> <p>Disciplinas: Tecnologia Mecânica I e II, Manutenção Industrial, Administração da Produção e Segurança do Trabalho, entre outras.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Engenharia de Produção (preferencialmente) ou outra Engenharia, com mestrado em Engenharia de Produção (preferencialmente), Engenharia, Administração ou áreas afins.</p>
Tecnólogo de Análise e Desenvolvimento de Sistemas	01	Como se dá a Gestão de uma área de TI?	<p>* Conhecimentos em planejamento estratégico e o alinhamento entre o negócio e o uso da TI; planejamento de sistemas e da infra-estrutura; governança corporativa e de TI; teste de software e Auditoria de Sistemas; e gerenciamento de projetos.</p> <p>* Experiência profissional comprovada em gestão (de preferência na área de TI) e preferencialmente com experiência docente.</p> <p>Disciplinas: Gestão Estratégica de Tecnologia da Informação, Gestão e Sustentabilidade, Programação Aplicada, Metodologia de Projetos, entre outras.</p> <p>Titulação exigida: Graduação em Ciências da Computação, Sistemas de Informação, Administração, Engenharia ou áreas afins, com mestrado ou doutorado na em áreas afins.</p>

III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

- Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
 - Especialização, Mestrado ou Doutorado na área; Especialização, Mestrado ou Doutorado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
 - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).
- Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;
- Aptidão psicológica.

IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva (sem o uso de recurso multimídia), com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula. Após apresentação será feita uma entrevista pela banca examinadora.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 4 (quatro) cópias do plano da aula que será ministrada.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: do/a representante da Coordenação de Graduação ou da Avaliação Institucional, do/a Coordenador/a do Curso Específico, do/a representante Docente e do/a representante da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 2 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos não atingiu, atingiu parcialmente e atingiu.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;

- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

VI – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção o candidato deverá ter a titulação exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de alguns/as dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes documentado;
- Titulação de Especialista obtida em instituição reconhecida pelo MEC;

- Titulação de Mestre ou Doutor/a obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário, de no mínimo 12 horas no turno de oferta do curso;
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática;
- Aptidão psicológica.

Comprovação do currículo

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado e/ou Doutorado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre e/ou doutor/a ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado e/ou doutorado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

É fundamental que o candidato/a tenha disponibilidade para participar de todas as etapas de seleção conforme cronograma abaixo:

Cronograma da Seleção:

- **05 a 14 de julho de 2011** – Inscrições através da entrega do currículo lattes com cópia (frente e verso) dos comprovantes de titulação e ficha de inscrição.

- **15 de julho de 2011** – Análise dos currículos pelo/a Coordenador/a do Curso
- **19 de julho de 2011** – Divulgação dos/as selecionados/as para banca didática no portal www.metodistadosul.edu.br.
- **20, 21 e 22 de julho** - Bancas didáticas.
- **22 de julho de 2011** - Divulgação dos selecionados para avaliação psicológica no portal www.metodistadosul.edu.br, após 16h.
- **25 de julho de 2011** – Avaliação Psicológica
- **26 de julho de 2011** - Divulgação dos/as aprovados/as no portal www.metodistadosul.edu.br, após 16h.
- **28 de julho de 2011** - Entrega de documentos admissionais, currículo lattes documentado e exame médico admissional dos/as aprovados/as.

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e pela Coordenadoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul www.metodistadosul.edu.br, acessando o link de “Editais” do Centro Universitário.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão não cabe recurso.

Este edital é válido até a publicação de um novo Edital de Seleção para as referidas áreas ou pelo período máximo de 6 meses a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 05 de julho de 2011.

Mauricio Fontoura Trindade
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Drª Liciane Rossetto
Coordenadora de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome do/a Candidato/a _____

Idade _____

Endereço _____

Telefone _____ Celular _____ email _____

RG _____ CPF _____

Auto declaração de raça/cor^{1*}: Branca () Preta () Amarela () Parda ()
Indígena () não quero me auto declarar ()

Tem deficiência física* _____

Declaração de intenção, outras área de interesse e disponibilidade de horário²

Data e assinatura

¹ *dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.

² * Descrever as áreas de interesse, horários disponíveis e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta Instituição de ensino.