

## **EDITAL nº 153/2011**

### **ESCOLA DE MÚSICA MAESTRO LEO SCHNEIDER**

#### **EDITAL DE SELEÇÃO DOCENTE**

A Coordenadoria de Graduação e a Gestão de Pessoas do Centro Universitário Metodista, do IPA, no uso de suas atribuições, torna público este edital para **PROCESSO DE SELEÇÃO DOCENTE** para contratação e cadastro reserva, para a Escola de Música Maestro Léo Schneider.

#### **I – DA INSCRIÇÃO**

**1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 08 a 20 de julho de 2011**, com a entrega do currículo juntamente com a cópia dos comprovantes de titulação (graduação, especialização, mestrado e doutorado) e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1):

**Horário:** das 12h30min às 18h.

**Local:** Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

#### **II – DO PROCESSO SELETIVO**

O processo seletivo consistirá de análise do currículo, banca examinadora, entrevista e avaliação psicológica. Para a vaga será exigido o título mínimo da Graduação na Educação Superior, na área. A preferência será dada a pessoas com experiência em lecionar aulas nos instrumentos solicitados e/ou que desenvolva atividades artístico/culturais na área.

ÁREA	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Violão e Guitarra	01	A aula didática deverá contemplar diferentes níveis de aprendizado: aula prática de violão para iniciantes, nível médio e avançado contemplando tanto o repertório popular quanto o erudito conforme demanda.	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Experiência em aulas práticas do instrumento tanto individuais como coletivas.</li> <li>* Desenvolvimento das habilidades técnicas do aluno.</li> <li>* Desenvolvimento dos conhecimentos teóricos de música (leitura de partitura, harmonia, teoria musical).</li> <li>* Experiência em performance do violão (shows, recitais, cd's)</li> <li>* Disponibilidade para ministrar aulas de violão e guitarra.</li> </ul> <p><b>Titulação exigida:</b> Licenciatura em Música e/ou Bacharelado em Violão</p>

### III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise dos currículos
2. Banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática e entrevista
3. Aptidão psicológica

### IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma “mini-aula” com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da banca, 5 (cinco) cópias de seu planejamento de aula.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: Coordenadora de Curso, Coordenadora da Escola de Música, Representante Docente, Representante da Gestão de Pessoas e Representante da Gestão Pedagógica.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 2 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos não atingiu, atingiu parcialmente e atingiu.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;

- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem: fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- bom relacionamento interpessoal;
- objetividade e coerência.

## **V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA**

Os/as candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Instituição como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar os/as Coordenadores/as na decisão final.

## **VI – DA CLASSIFICAÇÃO**

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção será exigida a titulação de graduado, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente

previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

## VII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

A inscrição implica o candidato conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela instituição para este processo seletivo. Da decisão da Comissão não cabe recurso. Os casos omissos do presente edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação, do Centro Universitário Metodista, ouvida a Coordenação de Curso e da Escola de Música.

### Cronograma da Seleção:

- **08 a 20 de julho de 2011** – Inscrições através da entrega de currículo com cópia (frente e verso) dos comprovantes de titulação e ficha de inscrição.
- **21 de julho de 2011** – Análise dos currículos pela Coordenação de Curso e da Escola de Música.
- **22 de julho de 2011** - Publicação no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) da lista dos/as selecionados/as para bancas didáticas, bem como os respectivos locais e horários.
- **26 de julho de 2011** – Bancas didáticas e divulgação após 18h, dos selecionados para avaliação psicológica, no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) .
- **27 de julho de 2011** – Avaliação Psicológica e divulgação do aprovado, após 17h, no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) .
- **28 de julho de 2011** – Entrega de documentos e exame médico do aprovado.

Porto Alegre, 08 de julho de 2011.

Maurício Fontoura Trindade  
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Drª Liciane Rossetto  
Coordenadora de Graduação

(Anexo 1)

**Ficha de protocolo de inscrição**

Nome do/a Candidato/a \_\_\_\_\_

Idade \_\_\_\_\_

Endereço \_\_\_\_\_

Telefone \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

Auto declaração de raça/cor<sup>1\*</sup>: Branca ( ) Preta ( ) Amarela ( ) Parda ( )  
Indígena ( ) não quero me auto declarar ( )

Tem deficiência física\* \_\_\_\_\_

Declaração de intenção e disponibilidade de horário<sup>2</sup>

---

Data e assinatura

---

<sup>1</sup> \* Dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e do(a) deficiente físico do Centro Universitário Metodista, do IPA.

<sup>2</sup> \* Descrever as áreas de interesse, horários disponíveis e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta Instituição de ensino.