

## **EDITAL nº 162/2010**

### **CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA**

#### **EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE**

A Coordenadoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o segundo semestre de 2010.

#### **I – DA INSCRIÇÃO**

**1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 15 de julho a 19 de julho**, com a entrega de cópia do currículo lattes juntamente com a cópia dos comprovantes de titulação (graduação, especialização, mestrado e doutorado) e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1), segundo informações abaixo:

**Horário:** das 8:30 às 17:00.

**Local:** Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

#### **II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO**

Serão selecionados/as docentes com titulação de Especialista, Mestre e/ou Doutor/a para as seguintes áreas da Educação Superior:

| CURSO          | Vagas | Tema da Aula Didática  | Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas  |
|----------------|-------|--|---|
| Design de Moda | 03    | <p><b>Vaga 1:</b> Alfaiataria – explicação sobre o desenvolvimento de um blazer, apresentando os procedimentos de fechamento da peça.</p> <p><b>Vaga 2:</b> Explicação sobre algumas técnicas de renderização no desenho de moda manual.</p> <p><b>Vaga 3:</b> Procedimentos químicos de tingimento industrial na área têxtil.</p> | <p><b>Vaga 1:</b> Profissional com experiência comprovada, profissional ou de ensino, em modelagem masculina (da mais simples a alfaiataria), em modelagem feminina (da básica a vestidos de festa), em modelagem infantil e em modelagem de malharia e de tecidos com elastano. Boa comunicação, organizado e metódico. Disponibilidade de horários de segunda a sábado pela manhã e de segunda a sexta pela noite. Ter disponibilidade para 16 horas semanais. Disponibilidade para ministrar as seguintes disciplinas: Modelagem II, III e IV. <b>Titulação exigida:</b> Graduação na área, com especialização ou mestrado em áreas afins.</p> <p><b>Vaga 2:</b> Profissional com experiência comprovada, de mercado ou de ensino, em desenho de observação, desenho da figura humana e desenho de moda feminino, masculino, e infantil, além de técnicas de renderização. Boa comunicação, organizado e metódico. Disponibilidade de horários de segunda a sábado pela manhã e de segunda a sexta pela noite. Ter disponibilidade para 12 horas semanais. Disponibilidade para ministrar as seguintes disciplinas: Estilo, Desenho de Moda II, Moda Contemporânea e Desenho da Figura Humana. <b>Titulação exigida:</b> Graduado na área, com especialização, mestrado ou doutorado em áreas afins.</p> <p><b>Vaga 3:</b> Profissional com experiência comprovada, de mercado ou de ensino, em tecidos, equipamentos de produção têxtil, cadeias produtivas têxteis, maquinários têxteis, uso de tecidos na moda e desenvolvimento de procedimentos químicos de tingimento de tecidos. Boa comunicação, organizado e metódico. Disponibilidade de horários de segunda a sábado pela manhã e de segunda a sexta pela noite. Ter disponibilidade para 12 horas semanais. Disponibilidade para ministrar as seguintes disciplinas: Tecnologia Têxtil I e Coordenação do Laboratório de Química da Unidade DC. <b>Titulação exigida:</b> Graduação na área, com especialização, mestrado ou doutorado em áreas afins.</p> |
| Psicologia     | 02    | <p><b>Vaga 1:</b> Psicanálise e Clínica Contemporânea</p> <p><b>Vaga 2:</b> Psicologia Social (Ênfases em Saúde Coletiva e Direitos Humanos)</p>   | <p><b>Vaga 1:</b> Ter experiência docente e profissional na área de Psicologia Clínica. Ter disponibilidade para 30h semanais. Disponibilidade para ministrar as seguintes disciplinas: Psicologia do Desenvolvimento, Estágio Básico II, Teorias e Sistemas Psicológicos, Psicologia da Infância e Adolescência. <b>Titulação exigida:</b> Graduação em Psicologia, com especialização em Psicoterapia de Orientação Psicanalítica e Mestrado em Psicologia Clínica (desejável).</p> <p><b>Vaga 2:</b> Experiência docente e profissional na área de Psicologia Social. Ter disponibilidade para 30h semanais. Disponibilidade para ministrar as seguintes disciplinas: Psicologia Social II, Estágio Básico I, Psicologia Comunitária I, Psicologia Aplicada ao Direito. <b>Titulação exigida:</b> Graduação em Psicologia, doutorado em Psicologia Social ou áreas afins.</p>  |
| Turismo        | 02    | <p>Hotelaria e a interface com a área de alimentos e bebidas: novos desafios na contemporaneidade.</p>   | <p>Experiência docente e profissional no ramo de agenciamento de viagens, bem como conhecimento prático em softwares GDS e específicos para hotéis. Preferencialmente ter atuado na área de hotelaria e/ou agências de viagens. Ter disponibilidade para: 26 horas semanais. Disponibilidade e conhecimento teórico e prático para ministrar as seguintes disciplinas: Gestão de Hospedagem, Gestão de Alimentos e Bebidas na Hotelaria, Gestão de Empresarial na Hotelaria, Patrimônio Histórico no Turismo, Planejamento e Organização do Turismo, Eventos, Turismo e Patrimônio Histórico, Geografia Turística e Agenciamento de Viagens. <b>Titulação exigida:</b> Graduado em Turismo ou Hotelaria com mestrado ou doutorado na área de Turismo ou Hotelaria.</p>  |

### III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

Centro Universitário Metodista IPA  
Rua Cel. Joaquim Pedro Salgado, 80  
Rio Branco  
CEP 90420-060  
Porto Alegre - RS  
Fones: (51) 3316.1100  
[www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br)

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:

- Especialização, Mestrado ou Doutorado na área; Especialização, Mestrado ou Doutorado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
- Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).

2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;

3. Aptidão psicológica.

#### **IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA**

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva (sem o uso de recurso multimídia), com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 5 (cinco) cópias do plano da aula que será ministrada.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: do/a representante da Coordenação de Graduação ou da Avaliação Institucional, do/a Coordenador/a do Curso Específico, do/a representante Docente e do/a representante da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 2 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos não atingiu, atingiu parcialmente e atingiu.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

## **V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA**

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

## **VI – DA CLASSIFICAÇÃO**

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção o candidato deverá ter a titulação exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de alguns/as dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

## **VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO**

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes documentado;
- Titulação de Especialista obtida em instituição reconhecida pelo MEC;
- Titulação de Mestre ou Doutor/a obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática;
- Aptidão psicológica.

### **Comprovação do currículo**

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado e/ou Doutorado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre e/ou doutor/a ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado e/ou doutorado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

## VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Cronograma da Seleção:

- **15 a 19 de julho de 2010** – Inscrições (entrega currículo lattes com cópia dos comprovantes de titulação e ficha de inscrição)
- **20 de julho de 2010** – Análise dos currículos pelo Coordenador/a do Curso
- **21 de julho de 2010** - Divulgação dos selecionados para banca didática no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br).
- **22 e 23 de julho de 2010** – Bancas didáticas
- **26 de julho de 2010** – Publicação dos selecionados para avaliação psicológica no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br)
- **27 de julho de 2010** - Avaliação Psicológica
- **28 de julho de 2010** – Divulgação dos aprovados no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) .
- **29 de julho de 2010** - Reunião de orientação com a equipe da Coordenadoria de Graduação, às 14h.
- **30 de julho de 2010** – Entrega de documentos e exame médico admissional dos aprovados.

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e pela Coordenadoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br), acessando o link de “Editais” do Centro Universitário.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão não cabe recurso.

Este edital é válido até a publicação de um novo Edital de Seleção para as referidas áreas ou pelo período máximo de 6 meses a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 15 de julho de 2010.

Mauricio Fontoura Trindade  
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Drª Liciane Rossetto  
Coordenadora de Graduação

(Anexo 1)

**Ficha de protocolo de inscrição**

Nome do/a Candidato/a \_\_\_\_\_

Idade \_\_\_\_\_

Endereço \_\_\_\_\_

Telefone \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

Auto declaração de raça/cor<sup>1</sup>\*: Branca ( ) Preta ( ) Amarela ( ) Parda ( )  
Indígena ( ) não quero me auto declarar ( )

Tem deficiência física\* \_\_\_\_\_

Declaração de intenção e disponibilidade de horário<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_  
Data e assinatura

<sup>1</sup> \*dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.

<sup>2</sup> \* Descrever as áreas de interesse, horários disponíveis e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta Instituição de ensino.