

EDITAL nº 205/2009

CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA

EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE

A Gestão de Pessoas e a Pró-Reitora de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o segundo semestre de 2009.

I – DA INSCRIÇÃO

1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 15 a 20 de julho de 2009, com a entrega de cópia do currículo lattes e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1), segundo informações abaixo:

Horário: das 8:00 às 17:30.

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 119. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO

Serão selecionados/as docentes com titulação de Graduado, Especialista e/ou Mestre para as seguintes áreas da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Fonoaudiologia	01	Avaliação Fonoaudiológica nas Disfonias	Experiência em clínica na área de voz e linguagem do adulto. Desejável experiência docente. Disponibilidade em horário vespertino e sábado para supervisão de estágio nas áreas de voz e linguagem do adulto. Titulação exigida: Especialista, nas áreas de voz ou linguagem.
Enfermagem	02	Vaga 1: Atenção à Saúde da Mulher – Consulta pré-natal ou A Educação em Saúde na consulta pré-natal Vaga 2: Atenção a Saúde da Criança – o exame físico ou Semiologia Pediátrica	Vaga 1: Desejável experiência mínima de 6 meses como enfermeiro/a assistencial com experiência na atenção básica, na realização do cuidado de enfermagem à mulher. Vaga 2: Desejável experiência mínima de 6 meses como enfermeiro/a pediátrico/a com experiência hospitalar e na atenção básica. Para ambas as vagas disponibilidade para os turnos da manhã e tarde. Titulação exigida: Graduado
Psicologia	01	Abordagem Fenomenológica e Existencial em Psicologia	Especialização ou formação profissional comprovada em Psicoterapia de orientação fenomenológica-existencial, preferencialmente em Gestalt ou Psicodrama. Desejável experiência docente no ensino da Psicologia, em nível de graduação, com supervisão acadêmica e psicoterapia. Titulação exigida: graduação em Psicologia, com mestrado em áreas afins.
Design de Interiores	01	Tecnologia de Materiais e Sistemas de Projeto em Espaços Interiores.	Estar atuando profissionalmente na área de Design de Interiores, possuir conhecimentos técnicos e específicos relacionados ao Design de Interiores, ter participações comprovadas em eventos, congressos e seminários ligados ao Design de Interiores. Titulação exigida: Graduado ou Especialista.
Design de Moda	01	Processos Serigráficos em Tecidos	Conhecer os diversos tipos de serigrafias e materiais. Comprovada experiência na área de serigrafia. Saber realizar praticamente em aula os diversos tipos de estamparia. Desejável sólidos conhecimentos em Corel Draw, Photoshop e softwares especializados em área de estamparia. Titulação exigida: Mestrado concluído ou em fase de conclusão em Design, Comunicação Social, Engenharias ou Artes Plásticas.

III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:

- Especialização ou Mestrado na área; Especialização ou Mestrado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
- Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).

2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;

3. Aptidão psicológica.

IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva, com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 5 (cinco) cópias do planejamento da aula que será ministrada.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: de um/a representante da Coordenadoria de Graduação que preside a banca, do/a Coordenador/a do Curso Específico, de um representante Docente e Psicóloga da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 3 para cada um dos critérios de avaliação.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;

- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

VI – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção será exigida a titulação mínima de graduado e máxima de mestre, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação.

VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes;
- Titulação de Graduado, Especialista ou Mestre obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática;
- Aptidão psicológica.

Comprovação do currículo

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.

b) Os títulos de mestrado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Cronograma da Seleção:

- **15 a 20 de julho de 2009** – Inscrições (entrega currículo lattes) e ficha de inscrição.
- **21 de julho de 2009** – Análise dos currículos pelo Coordenador/a do Curso
- **22 de julho de 2009** - Divulgação dos selecionados para banca Didática no portal www.metodistadosul.edu.br .
- **23 e 24 de julho de 2009** – Bancas didáticas
- **24 de julho de 2009** – Divulgação, às 18h, dos selecionados para avaliação psicológica no portal www.metodistadosul.edu.br.
- **27 de julho de 2009** – Avaliação Psicológica
- **29 de julho de 2009** – Divulgação dos aprovados no portal www.metodistadosul.edu.br .

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação da Pró-Reitoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul www.metodistadosul.edu.br, acessando o link de “Editais” do Centro Universitário.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão não cabe recurso.

Este edital é válido até a publicação de um novo Edital de Seleção para as referidas áreas ou pelo período máximo de 6 meses a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Pró Reitoria de Graduação.

Porto Alegre, 14 de julho de 2009.

Prof.Ms.Natanael Garcia Marques
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Drª. Regina Magna Bonifácio de Araújo
Pró-Reitora de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome do/a Candidato/a _____

Idade _____

Endereço _____

Telefone _____ Celular _____ email _____

RG _____ CPF _____

Auto declaração de raça/cor^{1*}: Branca () Preta () Amarela () Parda ()

Indígena () não quero me auto declarar ()

Tem deficiência física* _____

Declaração de Intenção²

Data e assinatura

¹ *dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.

² * Descrever as áreas de interesse e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta Instituição de ensino.