



**COORDENADORIA DE GRADUAÇÃO**  
**Editais nº. 250 para Monitoria 2014**

<b>Nome da Disciplina:</b>	Bases da Ação Profissional
----------------------------	----------------------------

<b>Curso(s) em que a disciplina será ofertada:</b>	
	Serviço Social

<b>Nº de vagas disponíveis:</b> 01	<b>Carga horária:</b> 10h semanais
------------------------------------	------------------------------------

<b>Competências e habilidades exigidas do/a monitor/a:</b>
-boa fluência verbal
-boa produção textual
-características pessoais que evidenciem: iniciativa, organização e agilidade
-domínio no manejo com equipamentos de informática
-domínio com processos e ações de redes sociais
-competências relacionais, comportamentais, organizacionais
<b>Período e forma de inscrição:</b>
De <b>20 de dezembro de 2013</b> a <b>12 de fevereiro de 2014</b> , no Portal do Aluno, em “Seleção de Monitores”.
<b>Local, horário, critérios da seleção e procedimentos ou forma de seleção:</b>
- <b>18 de fevereiro – das 14h às 18h</b> – inscritos serão informados do horário individual
Critérios de seleção: interesse na atividade de monitoria, conhecimento sobre o conteúdo da disciplina a qual a monitoria está vinculada, conhecimentos básicos em informática, disponibilidade de horários, evidência de competências relacionais, comportamentais, organizacionais e histórico escolar
Procedimentos e forma de seleção: entrevista individual com docente de disciplina
<b>Data e forma de divulgação dos resultados:</b>
até o dia <b>21 de fevereiro de 2014</b> , na página da Rede Metodista, em “Editais”.

**Observações:**

- É vetada a inscrição de funcionários/as e estagiários/as do Centro Universitário Metodista (IPA);
- É permitida a inscrição e participação em apenas um Projeto de Monitoria por semestre.

**Data: 16 de dezembro de 2013.**

<b>Profª Mônica Bragaglia</b> <b>Coordenador/a do Curso</b>	<b>Profª Luciane Torezan Viegas</b> <b>Pró-Reitoria de Graduação</b> <b>Coordenadoria de Graduação</b>
----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------