

EDITAL nº 275/2011

CENTRO UNIVERSITÁRIO METODISTA DO IPA

EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE

A Coordenadoria de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, e a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o primeiro semestre de 2012.

I – DA INSCRIÇÃO

1.1 As inscrições devem ser realizadas em 3 e 4 de janeiro de 2012, com a entrega de cópia do currículo lattes juntamente com a cópia dos comprovantes de titulação (graduação, especialização, mestrado e doutorado) e com o preenchimento da ficha de protocolo (anexo 1), segundo informações abaixo:

Horário: das 9:00 às 11:00 e das 12:30 às 18:00

Local: Unidade Americano, do Centro Universitário Metodista, do IPA, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 71. Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos que chegarem a Instituição até a data limite da inscrição.

Importante: O currículo lattes entregue no momento da inscrição não serão devolvidos ao término do processo seletivo, por isso não precisa ser documentado, sendo necessárias apenas as cópias das titulações conforme especificado no item 1.1

II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO

Serão selecionados/as docentes para as seguintes áreas da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Arquitetura e Urbanismo	1	A importância do envoltório no conforto ambiental das edificações de Porto Alegre - abrangências e soluções.	<ul style="list-style-type: none"> * Conhecimentos comprovados em conforto térmico (especificação de materiais, componentes, ventilação natural e artificial, refrigeração, calefação e eficiência energética), conforto lumínico (especificação de materiais e componentes, efeitos de iluminação natural e artificial), acústico (especificação de materiais e componentes como meios de controle naturais e artificiais do som) e ergonomia. * Expressivo, organizado e disposto. * Flexibilidade para atuar em outros cursos, tais como Engenharia Civil e Design de Interiores. * Desejável dissertação de mestrado ou tese de doutorado desenvolvida sobre o tema de Conforto Ambiental. * Ter disponibilidade de horários no período da manhã e noite. * Ser expressivo, organizado e disposto. <p>Disciplinas: Conforto Ambiental I e II, Maquete, Desenho Básico e Desenho Técnico. Titulação exigida: Graduado em Arquitetura e Urbanismo, com mestrado nas áreas de Arquitetura, Urbanismo, Engenharia Civil ou Engenharia de Produção.</p>
Engenharia Civil	1	Aspectos ambientais relacionados ao tratamento da água e esgoto.	<ul style="list-style-type: none"> * Conhecimento na área de tratamento de Água e Esgoto, Física, Matemática, com desejável conhecimento em Educação na área tecnológica. <p>Disciplinas: Tratamento de Água e Esgoto, Física Básica e Álgebra Linear. Titulação exigida: Graduado em Engenharia Civil e mestre em Engenharia ou Educação.</p>
Engenharia de Computação	1	Práticas em Gestão Acadêmica	<ul style="list-style-type: none"> * Conhecer o mercado de trabalho evidenciando conhecimento na área de atuação. * Apropriar-se e garantir a efetivação das diretrizes, das políticas e do plano de atividades de ensino, pesquisa, extensão e de gestão de curso aos docentes avaliando o seu cumprimento. * Demonstrar atitude pró-ativa, capaz de exercer liderança desenvolvendo relações interpessoais que promovam o trabalho coletivo. * Promover a formação continuada docente, articulando práticas pedagógicas em consonância com as diretrizes institucionais em com o PPC do curso. * Promover a inclusão de práticas inovadoras e autorias docentes problematizando o contexto educacional com o corpo docente. * Orientar e acompanhar os processos acadêmicos dos/as estudantes. * Orientar, acompanhar e avaliar o corpo docente. * Atender e acompanhar as demandas acadêmicas e administrativas do curso. <p>Disciplinas: Coordenação do Curso Titulação exigida: Graduado em Engenharia de Computação, com mestrado ou doutorado na área.</p>
Pedagogia	1	O professor da Educação Básica frente ao processo ensino aprendizagem hoje.	<ul style="list-style-type: none"> * Atitude pró-ativa, capacidade de estabelecer relação entre teoria e prática, capacidade de trabalhar em equipe e desenvolver projetos coletivos. * Experiência com formação docente, em especial no curso de Pedagogia e outras licenciaturas, com produção científica reconhecida. * Disponibilidade para atuar basicamente no turno da noite e parcialmente na manhã e tarde para acompanhamento de estágios (se for o caso). <p>Titulação exigida: Graduação na área da Pedagogia com mestrado ou doutorado em Educação.</p>

Além dos requisitos específicos de cada vaga serão exigidos os seguintes pré-requisitos para todas as áreas, considerando-se os indicadores do MEC para avaliação do corpo docente:

- a) Possuir experiência profissional (excluída as atividades do magistério superior) de, pelo menos, 2 anos para bacharelados/licenciaturas, ou 3 anos para cursos superiores de tecnologias.
- b) Possuir, pelo menos, 3 anos de experiência no exercício da docência na educação básica, para licenciaturas.

- c) Possuir experiência de magistério superior de, pelo menos, 3 anos para bacharelados/licenciaturas ou 2 anos para cursos superiores de tecnologia.

III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
 - Especialização, Mestrado ou Doutorado na área; Especialização, Mestrado ou Doutorado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
 - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).

2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;

3. Aptidão psicológica.

IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula. Após apresentação será feita uma entrevista pela banca examinadora.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, as cópias do plano da aula que será ministrada nesses 10 minutos. O/A candidato/a terá a sua disposição os seguintes recursos, para utilização conforme sua necessidade: quadro branco e projetor multimídia (para utilizá-lo o material deverá estar salvo em pen drive). É liberado ao/a candidato/a trazer outros recursos didáticos que considerar pertinentes a sua aula.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: do/a representante da Coordenadoria de Graduação ou da Avaliação Institucional, do/a Coordenador/a do Curso Específico, do/a representante Docente e do/a representante da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato/a observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 4 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos insatisfatório, pouco satisfatório, satisfatório, muito satisfatório, totalmente satisfatório.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

VI – DA CLASSIFICAÇÃO

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição, por um período máximo de 6 meses a partir da data de publicação.

No processo de seleção o candidato/a deverá ter a titulação exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de alguns/as dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades da Instituição.

VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes documentado;
- Titulação de Especialista obtida em instituição reconhecida pelo MEC;
- Titulação de Mestre ou Doutor/a obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário, de no mínimo 12 horas no turno de oferta do curso, o que não quer dizer que essa será a carga horária inicial, podendo ser maior ou menor;

- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática;
- Aptidão psicológica.

Comprovação do currículo

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado e/ou Doutorado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre e/ou doutor/a ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado e/ou doutorado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

É fundamental que o candidato/a tenha disponibilidade para participar de todas as etapas de seleção conforme cronograma abaixo:

Cronograma da Seleção:

- **03 e 04 de janeiro de 2012** – Inscrições através da entrega do currículo lattes com cópia (frente e verso) dos comprovantes de titulação e ficha de inscrição.
- **05 de janeiro de 2012** – Análise dos currículos pelo/a Coordenador/a do Curso e Coordenadoria de Graduação e divulgação dos/as selecionados/as para banca didática no portal www.metodistadosul.edu.br, após 16h.
- **06 de janeiro de 2012** - Bancas didáticas.
- **06 de janeiro de 2012** - Divulgação dos selecionados para avaliação psicológica no portal www.metodistadosul.edu.br, após 18h.
- **09 de janeiro de 2012** – Avaliação Psicológica.

- **11 de janeiro de 2012** - Divulgação dos/as aprovados/as no portal www.metodistadosul.edu.br, após 15h.
- **15 de fevereiro de 2012** - Entrega de documentos admissionais, currículo lattes documentado e exame médico admissional dos/as aprovados/as, que iniciarão suas atividades em **23/02/2012** participando do Seminário Pedagógico.

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e pela Coordenadoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul www.metodistadosul.edu.br, acessando o link de “Editais” do Centro Universitário.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo.

Cabe a comissão a flexibilização ou não de qualquer um dos pré-requisitos de vaga conforme interesse e necessidades da instituição.

Da decisão da comissão durante o processo de seleção não cabe qualquer tipo de recurso.

Este edital é válido até a publicação de um novo Edital de Seleção para as referidas áreas ou pelo período máximo de 6 meses a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 20 de dezembro de 2011

Mauricio Fontoura Trindade
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Ms. Luciane Torezan Viegas
Coordenadora Pró-Tempore de Graduação

(Anexo 1)

Ficha de protocolo de inscrição

Nome completo: _____ Idade: _____
Endereço: _____
Bairro: _____ Cidade: _____ Estado: _____
Telefone residencial: _____ Celular: _____ E-mail: _____
RG: _____ CPF: _____
Auto declaração de raça/cor*: Branca () Preta () Amarela () Parda () Indígena () não quero me auto declarar ()
Tem algum tipo de deficiência *? () Não () Sim Qual? _____

Curso e vaga de interesse nesse edital:

Declaração de intenção em fazer parte da instituição:

Outras áreas/disciplinas de interesse:

Disponibilidade de horários:

Data e assinatura

* Dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e da pessoa com deficiência Centro Universitário Metodista, do IPA.