

## **EDITAL nº 70/2008**

A Pró-Reitora de Graduação do Centro Universitário Metodista, do IPA, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para contratação e cadastro reserva para o segundo semestre de 2008.

### **I – DA INSCRIÇÃO**

**1.1 As inscrições devem ser realizadas pessoalmente de 13 a 23 de maio de 2008**, com a entrega de cópia do currículo lattes e com o preenchimento da ficha de protocolo, segundo informações abaixo:

**Horário:** das 8:00 às 12:00 e das 13:00 às 17:00.

**Local:** Centro Universitário Metodista, do IPA no setor de Gestão de Pessoas situado na rua Dr. Lauro de Oliveira, 71 Bairro Rio Branco, Porto Alegre – RS. Para os currículos enviados via correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e enviá-la junto com o currículo para o setor de Gestão de Pessoas no endereço citado acima. Só serão validados os currículos postados até a data de encerramento do edital.

### **II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO**

2.1 Serão selecionados/as docentes com titulação de Especialista e/ou Mestre para as seguintes áreas da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Administração	02	Administração Financeira, Administração Estratégica e Marketing	Formação em administração, conhecimento prático de administração financeira e orçamentária, marketing e de planejamento estratégico. Pró-ativo, empreendedor, criativo, inovador. <b>Titulação mínima: Especialista</b>
Arquitetura e Urbanismo	01	Conforto Ambiental I	Arquiteto e Urbanista. <b>Titulação mínima: Mestre, com aderência à área do Conforto Ambiental.</b>
Ciências Contábeis	02	Controladoria e custos	Métodos de Custos e Controles Internos <b>Titulação mínima: Especialista</b>
Enfermagem	02	Vaga 1: O Cuidado de enfermagem nas urgências e emergências. Vaga 2: A Integralidade do cuidado na saúde da mulher.	Vaga 1: Área da saúde do adulto, experiência de 2 anos na assistência em enfermagem, saúde do adulto na área hospitalar, mínimo 1 ano de supervisão de atividades práticas de enfermagem em urgência/emergência. <b>Titulação mínima : Especialista em enfermagem na área de saúde do adulto</b> Vaga 2 : Área saúde da mulher e da criança e adolescente. Experiência de 2 anos na assistência em enfermagem em saúde da mulher e/ou criança e adolescente na área hospitalar, mínimo 1 ano de supervisão de atividades práticas de enfermagem nesta área. <b>Titulação mínima: Especialista em enfermagem na área de saúde da mulher ou criança.</b>
Engenharia Civil	01	Características Mecânicas do Concreto	Conhecimentos sobre a teoria do Concreto Armado, Resistência dos Materiais, Estruturas Isostáticas, Estruturas Hiperestáticas. Desejável currículo que contenha formação na área de Educação, de preferência em nível de pós-graduação. <b>Titulação mínima: Especialista</b>
Engenharia de Produção	01	Visão Sistêmica da Gestão da Produção: da Missão Organizacional ao Processo Produtivo.	Conhecimentos e visão sistêmica da Gestão da Produção com foco em estratégias. Capacidade para trabalho em equipe. Desejável conhecimentos e experiência na área produtiva. <b>Titulação mínima: Especialista</b>
Jornalismo	02	Vaga 1: Produção Audiovisual Vaga 2: Novas Tecnologias	Vaga1: Competência teórica e prática na área da produção em televisão. Vaga2: Competência teórica acerca das discussões sobre a disciplina de comunicação e as novas tecnologias. E competência e habilidade prática nos software referente ao processo do webjornalismo e Hipermídia. <b>Titulação mínima: Especialista</b>
Pedagogia	01	Concepções de Arte vigente nas práticas de educação formal e não formal. Fundamentos e Metodologia do Ensino de Artes na Educação Infantil e Anos Iniciais.	Conhecimento e experiência na área de Artes relacionada a Educação Infantil e Anos Iniciais. Experiência na área de Formação de Professores. Conhecimento e/ou abertura para trabalhar EAD. <b>Titulação mínima: Especialista</b>
Psicologia	01	Processos Psicológicos Básicos	Domínio teórico das funções mentais básicas e suas implicações sobre o comportamento humano e as relações sociais. Capacidade de manejo das situações teóricas e práticas de ensino e aprendizagem. Desenvoltura para estabelecer conexões entre conteúdos básicos da disciplina e processos psicossociais contemporâneos. <b>Titulação mínima: Especialista</b>

### III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
  - Especialização ou Mestrado na área; Especialização ou Mestrado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
  - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).
2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;
3. Aptidão psicológica.

### IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva, com duração de, no máximo, 15 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 5 (cinco) cópias do planejamento da aula que será ministrada.

A banca examinadora constituirá dos/as seguintes integrantes: de um/a representante da Coordenadoria de Graduação que preside a banca, do/a Coordenador/a do Curso Específico, de um representante Docente e Psicóloga da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota da escala de 0 (zero) a 10 (dez).

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

## **V – DA APTIDÃO PSICOLÓGICA**

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

## **VI – DA CLASSIFICAÇÃO**

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição.

No processo de seleção será exigida a titulação mínima de especialista e máxima de mestre, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, por alguma razão pessoal, ou caso seja necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos serão chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação.

## **VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO**

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes;
- Titulação de Especialista ou Mestre obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;
- Disponibilidade de deslocamento entre as unidades do Centro Universitário Metodista, do IPA;
- Habilidade didática.
- Aptidão psicológica;
- Os candidatos (as) selecionados serão convidados a participarem do Seminário de Pedagogia Universitária, realizado nos dias 9 e 10 de julho de 2008.

### **Comprovação do currículo**

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

## VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Cronograma da Seleção:

- **13 a 23 de maio de 2008** – Inscrições (entrega currículo lattes);
- **28 e 29 de maio de 2008** – Análise dos currículos;
- **30 de maio 2008** – Publicação no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) da lista dos/as selecionados/as para bancas didáticas, bem como os respectivos locais e horários;
- **3 a 10 de junho de 2008** – Bancas didáticas;
- **12 de junho de 2008** – Publicação no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br) da lista dos/as selecionados/as para avaliação psicológica, bem como os respectivos locais e horários;
- **16 e 17 de junho de 2008** – Avaliação psicológica;
- **23 de junho de 2008** – Publicação do resultado final no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br).

O resultado final do processo seletivo do Centro Universitário Metodista, do IPA será publicado no portal [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br), a partir de **23 de junho de 2008**.

O processo seletivo será coordenado pela Coordenadoria de Graduação da Pró-Reitoria de Graduação, com a participação do Setor de Gestão de Pessoas e das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul [www.metodistadosul.edu.br](http://www.metodistadosul.edu.br).

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, para o exercício de docência, sendo exigida dedicação mínima de 12 horas semanais;

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo;

Da decisão da comissão não cabe recurso;

Este edital tem prazo de validade de um ano a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Pró Reitoria de Graduação ouvida a Coordenadoria de Graduação.

Porto Alegre, 12 de maio de 2008.

Prof. Dr<sup>a</sup>. Regina Magna Bonifácio de Araújo  
Pró-Reitora de Graduação

(Anexo 1)

**Ficha de protocolo de inscrição**

Nome do/a Candidato/a \_\_\_\_\_

Idade \_\_\_\_\_

Endereço \_\_\_\_\_

Telefone \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

Auto declaração de raça/cor<sup>1\*</sup>: Branca ( ) Preta ( ) Amarela ( ) Parda ( )

Indígena ( ) não quero me auto declarar ( )

Tem deficiência física\* \_\_\_\_\_

Declaração de Intenção<sup>2</sup>

---

Data e assinatura

<sup>1</sup> \*dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e do(a) deficiente físico do Centro Universitário IPA.

<sup>2</sup> \* Descrever as áreas de interesse e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta instituição de ensino.